



Tips och förberedelser

Här kan du hitta svar på vad som förväntas av dig i rekryteringsprocessen och vad du kan förvänta dig av oss.

Hur många är ni som arbetar på Skara Sommarland?

Företaget har 20 årsanställda, som arbetar med allt från reparation och underhåll av attraktioner och byggnader till marknadsföring, ekonomi och personal.

Ansökningar:

Inför varje säsong tar vi emot ca 3000 ansökningar. Vi anställer ca 500 medarbetare och av dessa är ca 250-300 nyanställningar. Konkurrensen är med andra ord stenhård!

Tidsperiod:

I din ansökan väljer du vilken tidsperiod du önskar arbeta. Du ökar dina chanser till arbete om du kan arbeta under hela säsongen dvs 2/6-6/6, 10/6-14/8 och 21-22/8.

Ålderskrav:

Vi har en minimiålder på 16 år (fyllda 2/6 2011) för att kunna söka sommarjobb hos oss. De allra flesta roller kräver att man fyllt 18 år men även 20 år. Du kan läsa det i dokumentet - "Läs om våra tjänster här".

Mångfald:

Vi strävar efter en mångfald bland våra medarbetare, vad gäller ålder, kön, bakgrund och erfarenhet. Åldersspannet på våra medarbetare under säsongen 2010 var mellan 16-55 år. Snittåldern låg på 21 år.

Referenser:

Referenser lämnas vid audition tillfället och vi ber dig så ta med namn och telefonnummer till minst två olika referenspersoner.

Så här går det till:

När du skickat in din ansökan, så kommer vi inom kort att bearbeta din ansökan. Inom ett dygn från det att du skickat in din ansökan, kommer du få ett bekräftelsemail från oss. Om du inte fått det, så har det blivit något fel och då får du försöka igen.

Om du går vidare!

Om du arbetat hos oss 2010 och söker Säsongsmedarbetare, kommer vi kontakta dig för en telefonaudition. Här kommer du få frågor angående din ansökan t ex sökt roll och arbetstider. Du kommer bli kallad till audition, om du går vidare härifrån. För dig som sökt till Praktisk/Teknisk tjänst eller Kock/kallskänka kommer du kallas direkt till en audition/intervju. Om du har sökt till Återvändande (som hade schema 2010), så är det inte troligt att vi kallar dig på audition.

Audition:

Vi använder oss av gruppaudition, där vi träffar mellan 12-14 personer samtidigt. Gruppaudition tar 3 timmar inkl. fikapaus och innefattar information om företaget och rollen samt olika värderings- och scenarioövningar. Vi avslutar med en personlig avstämning.

Information:

Om du blir kallad till en audition får du mer detaljerad information om hur du ska förbereda dig och hur du hittar till oss. Kontakta oss gärna på rekryteringen om du har frågor eller funderingar kring din ansökan (se kontaktuppgifter).